**Краткосрочный проект дня самоуправления «Один день в роли воспитателя»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 30 Ромашка»

**Автор:**

воспитатель

**Бастракова Татьяна Алексеевна**

Р.п.Белореченский

**Актуальность:**
В ФГОС ДО (п. 3.2.5.) говорится, что работа с родителями должна иметь дифференцированный подход, учитывать социальный статус, микроклимат семьи, родительские запросы и степень заинтересованности родителей деятельностью ДОУ, повышение культуры педагогической грамотности семьи. Поэтому в нашей организации было принято решение провести «День самоуправления» на постоянной основе, сделать традицией детского сада.
**Цель:**

Привлечение родителей к воспитательно - образовательному процессу в ДОУ через инновационную форму;

**Задачи:**1.Повысить педагогическую культуру родителей.
2.Расширить представления родителей о профессиональной деятельности сотрудников ДОУ.
3.Укрепить партнерские отношения между ДОУ и родителями.

**Участники:** педагоги, родители, дети.

**Срок реализации***:* 06.10.2022-17.10.2022г

**Обязанности:**

Киселева О.А.- заведующий МБДОУ детский сад № 30 - утверждает план проведения Дня самоуправления в ДОУ.

Бастракова Т.А . – воспитатель- разрабатывает сценарий (план)  проведения  Дня самоуправления.

Педагоги – подготовка участников к Дню самоуправления (знакомит родителей с режимом дня, комплексом утренней гимнастики, с организацией НОД и режимных моментов, с совместной деятельностью.

Родители – проводят занятия согласно расписанию.

Дети – участвуют в мероприятиях в рамках «Дня самоуправления».

**Этапы проведения дня самоуправления в ДОУ.**

**1 этап «Подготовительный»**

Подготовка педагогов:

* Собрание среди педагогов, обсуждение вопросов и предложений.
* Разработка плана по проведению дня самоуправления.

Подготовка родителей ко «Дню самоуправления»

* Оповестить родителей объявлением в группах о проведении дня самоуправления.
* Познакомить родителей с расписанием занятий.
* Познакомить родителей с деятельностью педагога.
* Провести итоговое анкетирование для родителей «Какого быть воспитателем?»

**2 этап «Основной»**

Проведение «Дня самоуправления».
в этот день родители приходят в детский сад каждый к своему времени, при себе должен иметь сменную обувь, одежду, позитивное настроение. Провести согласно расписанию:

* Утреннюю гимнастику;
* Режимные моменты НОД;
* Прогулка;

**3 этап: Заключительный***.*

* Награждение участников проекта. Публикация на сайте ДОУ.

**План по проведению дня самоуправления в ДОУ.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Сроки** | **Содержание** | **Участники** |
| 06.10.2020 | Оповещение родителей о проведении «Дня самоуправления» Сбор информации, кто может присутствовать, какие занятия будут проводить. | Родители  |
| 10.10.2022 | Показ родителям расписания занятий и длительности согласно возрастной группы.Знакомство с деятельностью педагога. | РодителиПедагоги  |
| 12.10.2022  | * Проведение утренней гимнастики.
* Проведение НОД в каждой группе согласно расписанию. (ФЭМП, Рисование, Развитие речи)
* Проведение утренней прогулке согласно расписанию.
 | РодителиПедагоги. |
| 14.10.2022 | Итоговое анкетирование родителей. «Какого быть воспитателем?» | Родители. |
| 17.10.2022 | Подведение итогов «Дня самоуправления»Награждение участников благодарностями от детского сада.Размещение информации на сайте МБДОУ. | РодителиВоспитатели. |

**Ожидаемый результат:**1. Расширились представления родителей о профессиональной деятельности сотрудников ДОУ.

2. Укрепились партнерские отношения между ДОУ и родителями.

3. Педагоги сблизились и объединились с родителями по вопросам воспитания детей, стали их надежными помощниками.

4.Дети, не смотря на присутствие родителей, ведут себя активно, все задания выполняют с удовольствием.

**Примечание:**

* К участию в проекте привлекаются родители, которые имеют вакцинацию против короновирусной инфекции. Либо мед.отвод.
* Организация мероприятий осуществляется в группах младшего, среднего, старшего, подготовительного возраста.
* Во время Дня самоуправления педагоги ДОУ находятся на рабочих местах, но только в роли наблюдателей.
* Замена младшего обслуживающего персонала не проводится в связи со спецификой работы.